

## **Отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 28 «Снежинка» г. Набережные Челны о проделанной работе за 2023 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МБДОУ «Детский сад №28».

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении стабильно функционирует с 1974 года. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 56 человек, что составляет 93,3 % от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. В ДОУ оформлены стенды «Профсоюзная жизнь», «Охрана труда», «Гражданская оборона», «Пожарная безопасность», «Действия при пожаре», «Антитерроризм».

На стендах и на профсоюзной странице сайта МБДОУ «Детский сад №28» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т. д. В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газет «Мой профсоюз» и «Новое слово».

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 28» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и сотрудничества. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам нашего учреждения. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МБДОУ учтено работодателем при:

- Утверждении Положения об оплате труда работников;
- Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;
- Утверждении графика отпусков работников МБДОУ.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режим, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Председателем профкома осуществляется контроль за соблюдением инструкций по охране труда. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Между администрацией и профсоюзным комитетом заключено Соглашение по охране труда на календарный год. Ведется строгий учет больничных листов, больничные листы оформляются своевременно, нарушений больничного режима не было. Все медицинские осмотры проводились за счет бюджетных средств. Совместно с администрацией ДОУ предоставляются сведения в орган Пенсионного фонда РФ, защищаются права педагогических работников на досрочную трудовую пенсию.

Большая работа проводится профсоюзным комитетом по организации отдыха и оздоровления сотрудников. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация. Члены ППО МБДОУ №28 активно участвовали на спартакиаде среди дошкольных образовательных учреждений города и во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования.

Профком детского сада тесно сотрудничает с городской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Члены профсоюза ДОУ получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

Социальная деятельность профсоюзного комитета совместно с городской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования в нынешнем году велась по следующим направлениям: проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий; оказание материальной помощи членам профсоюза, юридическая помощь по вопросам ипотеки и назначения профсоюзного бонуса к пенсии.

В 2023 году в МБДОУ №28 воспользовались следующими социальными льготами:

1. Дополнительный оплачиваемый день по социальным причинам - 15 чел.
  - а) мамин день – 10 чел.
  - б) проводы сына в армию – 1 чел.
  - в) родителям первоклассников - 1 чел.
  - г) имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 3 чел.
2. Три дня доп.отпуска, проработавшим без больничного – 11 чел.
3. Доплата за вредные условия труда – 10 чел.
4. Материальная помощь -
  - а) за счет средств ППО ДОУ - 21 чел.
  - б) через городскую территориальную организацию -
5. Льгота при подготовке и проведении аттестации – 4 чел.
6. Подарок первоклассникам - 4 чел.
7. Путевка в загородный детский оздоровительный лагерь - 1 чел.

Также в 2023 году профсоюзной организацией были выделены деньги на выездное заседание, проведение праздников 8 Марта и Дня здоровья.

Сотрудники ДОУ приняли активное участие и в благотворительной акции по сбору гуманитарной помощи мобилизованным. Гуманитарная помощь была передана волонтерской группе города "Своих не бросаем 16". Также оказали помощь мобилизованному сотруднику - Низамову И.Г.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией.

Отчёт о мероприятиях профсоюзного комитета:

1. Внесение изменения в коллективный договор (зарегистрирован в ГКУ «Центр занятости населения г. Набережные Челны»).
2. Заключение соглашения по охране труда между администрацией и профкомом (зарегистрировано в ГКУ «Центр занятости населения г. Набережные Челны»).

3. Составление акта проверки выполнения соглашения по ОТ (2 раза в год).
4. Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, графиков дежурств.
5. Составление плана работы.
6. Сверка учёта членов профсоюза.
7. Подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации ДОУ.
8. Оформление информационных стендов «Мой профсоюз», «Охрана Труда».
9. Работа с программой АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».
10. Оказание помощи членам ППО в оформлении документов для назначения Профсоюзного бонуса к пенсии.
11. Составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов педагогического коллектива. Организация поздравлений членов коллектива с днём рождения и с юбилеями. Подготовка и проведение праздничных мероприятий.
12. Проведение субботников по уборке территории сада.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Председатель ППО МБДОУ №28 "Снежинка" *Р.Т.Исхакова*